

Reglement Arbeidsongeschiktheidsvoorziening voor zelfstandig ondernemers in de Bouw (AOV Bouw)

Begrippen

Zelfstandig ondernemer	Persoon die als natuurlijk persoon of als aandeelhouder van een rechtspersoon is ingeschreven in het handelsregister.
Beroep/werkzaamheden	De activiteiten die de deelnemer heeft opgegeven als de door hem te verrichten activiteiten als zelfstandig ondernemer bij aanmelding voor deelname aan AOV Bouw.
BV	Zelfstandigen Bouw BV, gevestigd te Hilversum en ingeschreven in het handelsregister onder nummer: 30168542.
Directie	Het orgaan van de BV dat het dagelijks beleid bepaalt.
Deelnemers	Klanten van de BV die – in hun hoedanigheid van zelfstandig ondernemer - deelnemen aan de arbeidsongeschiktheidsvoorziening van Zelfstandigen Bouw, genaamd AOV Bouw.
Deelnemersadministratie	Het organisatieonderdeel van de BV dat de registratie bijhoudt van alle deelnemers.
AOV Bouw	De arbeidsongeschiktheidsvoorziening van Zelfstandigen Bouw, die voorziet in maandelijkse schenkingen aan arbeidsongeschikte deelnemers gedurende een door de deelnemer gekozen maximumperiode van arbeidsongeschiktheid.
Zakelijke Beheerrekening	De Zakelijke Beheerrekening van de stichting Beheer Derdengelden Zelfstandigen Bouw waarop de deelnemers aan AOV Bouw hun inleg storten. Op de Zakelijke Beheerrekening wordt van iedere deelnemer zijn individuele saldo bijgehouden. Van de Zakelijke Beheerrekening worden ook de betalingen gedaan aan zieke deelnemers.
Schenking	Een bedrag dat een arbeidsongeschikte deelnemer ontvangt van de andere deelnemers. Dit betreft de deelnemers die deelnemen aan de voorziening met eenzelfde schenkingsduur.
Schenkingsniveau	Het bedrag per maand dat de deelnemer wenst te ontvangen bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van 100%.
Schenkingsgroep	Alle deelnemers die elkaar een schenking doen bij arbeidsongeschiktheid.
Inleg	Het bedrag dat de deelnemer maandelijks inlegt op de Zakelijke Beheerrekening.
Saldo	De uitkomst van de optelsom van alle inleg minus alle schenkingen aan andere deelnemers.
Surplus	Het saldo van de Deelnemer op de Zakelijke Beheerrekening dat meer bedraagt dan vier keer de maandelijkse inleg.
Passend werk	Passend werk is werk waarvoor een deelnemer voldoende opleiding en/of arbeidservaring heeft, dan wel met inzet van re-integratie-activiteiten verkrijgt, dat aansluit bij de mogelijkheden en gezondheidssituatie van de deelnemer.
Arbodienstverlener	Organisatie die ziekmeldingen beoordeelt, het arbeidsongeschiktheidspercentage vaststelt en adviseert over re-integratie.

Wachttijd	De periode van 2 maanden waarin een deelnemer tijdens zijn ziekte/ arbeidsongeschiktheid geen recht heeft op een schenking.
Ziekte en/of arbeidsongeschiktheid	Onder ziekte en/of arbeidsongeschiktheid wordt in het kader van dit reglement verstaan: het eigen beroep/werkzaamheden van deelnemer in zijn onderneming voor 35% of meer niet kunnen uitvoeren door toedoen van een herkenbaar en benoembaar ziektebeeld waarvoor deelnemer zich onder behandeling van een bevoegd arts heeft gesteld. In geval reïntegratieactiviteiten hebben plaatsgevonden is sprake van ziekte en/of arbeidsongeschiktheid als de deelnemer voor 35% of meer geen passend werk kan uitvoeren.
Arts	Een in Nederland gevestigde arts die is ingeschreven in het BIG-register.
Ziekmelding	De melding die de deelnemer doet via het daarvoor aangewezen webformulier, wat door de deelnemersadministratie is ontvangen en verwerkt.
Betermelding	De melding die de deelnemer doet via het daarvoor aangewezen webformulier, wat door de deelnemersadministratie is ontvangen en verwerkt. Ook de arbodienstverlener kan een betermelding doen.

Artikel 1: Voorwaarden deelname AOV Bouw

Voorwaarden om te kunnen deelnemen aan AOV Bouw zijn:

1. Een deelnemer is zelfstandig ondernemer.
2. Een deelnemer is op het moment dat deelname aanvangt in staat zijn beroep c.q. werkzaamheden voor minimaal 35% van de gebruikelijke tijd uit te voeren.
3. Een deelnemer genereert inkomen uit zijn onderneming.
4. Een deelnemer is bij de start van de deelname jonger dan 55 jaar.

Artikel 2: Start deelname

Deelname start per eerste van de volgende maand, als de deelnemer aan de volgende voorwaarden heeft voldaan:

1. Een volledig ingevuld en voor akkoord getekend aanmeldformulier met machtiging tot automatische incasso is door de deelnemersadministratie voor de 13e van de maand ontvangen.
2. Het inschrijfgeld van € 125 incl. btw is minimaal 5 werkdagen voor aanvang voldaan.
3. De administratiekosten, als genoemd in artikel 10, zijn minimaal 5 werkdagen voor aanvang voldaan.
4. De eerste inleg is minimaal 5 werkdagen voor aanvang voldaan op de Zakelijke Beheerrekening.

Artikel 3: AOV Bouw schenkingsvarianten

1. AOV Bouw is een voorziening die schenkingen faciliteert. De deelnemers doen maandelijks een schenking aan deelnemers die door arbeidsongeschiktheid niet kunnen werken. Iedere deelnemer geeft de vereniging toestemming om deze schenkingen voor te bereiden en uit te voeren.

2. Schenkingen aan arbeidsongeschikte deelnemers worden betaald uit de inleg van de deelnemers. In het geval in een maand het totaal aan schenkingen minder bedraagt dan het totaal aan inleg, wordt het verschil bijgeschreven bij het saldo van de deelnemers. Het saldo van de deelnemers blijft beschikbaar voor schenkingen in het geval in een maand het totaal aan schenkingen meer bedraagt dan het totaal aan inleg.
3. Een deelnemer kan kiezen uit 3 varianten met verschillende schenkingsniveaus, schenkingsduur en inleg. Deze 3 varianten zijn:
 1. Variant Basis: bij een maandelijkse inleg van € 150 op de Zakelijke Beheerrekening hoort een schenking van € 2.000 netto per maand gedurende maximaal 22 maanden per ziektebeeld. De deelnemer jonger dan 36 jaar betaalt tot de maand waarin hij 36 jaar wordt een maandelijkse inleg van € 124,50. De deelnemer van 61 jaar betaalt vanaf de maand waarin hij 61 jaar wordt een maandelijkse inleg van € 174,75. Deelnemers van 61 jaar en ouder wiens deelname is gestart voor 1 april 2024 betalen een maandelijkse inleg van € 150.
 2. Variant Extra: bij een maandelijkse inleg van € 225 op de Zakelijke Beheerrekening hoort een schenking van € 3.000 netto per maand gedurende maximaal 22 maanden per ziektebeeld. De deelnemer jonger dan 36 jaar betaalt tot de maand waarin hij 36 jaar wordt een maandelijkse inleg van € 199,50. De deelnemer van 61 jaar betaalt vanaf de maand waarin hij 61 jaar wordt een maandelijkse inleg van € 249,75. Deelnemers van 61 jaar en ouder wiens deelname is gestart voor 1 april 2024 betalen een maandelijkse inleg van € 225.
 3. Variant Uitgebreid: bij een maandelijkse inleg van € 350 op de Zakelijke Beheerrekening hoort een schenking van € 2.000 netto per maand gedurende maximaal 58 maanden per ziektebeeld in het geval de deelnemer ziek is geworden na 36 maanden na de start van deelname en gedurende maximaal 34 maanden per ziektebeeld in het geval de deelnemer ziek is geworden binnen 36 maanden na de start van deelname. De deelnemer jonger dan 36 jaar betaalt tot de maand waarin hij 36 jaar wordt een maandelijkse inleg van € 199,50. De deelnemer van 36 jaar of ouder en jonger dan 41 jaar betaalt tot de maand waarin hij 41 jaar wordt een maandelijkse inleg van € 248,50. De deelnemer van 41 jaar of ouder en jonger dan 46 jaar betaalt tot de maand waarin hij 46 jaar wordt een maandelijkse inleg van € 297,50. De deelnemer van 56 jaar en ouder en jonger dan 61 jaar betaalt tot de maand waarin hij 61 jaar wordt een maandelijkse inleg van € 399,00. De deelnemer van 61 jaar betaald vanaf de maand waarin hij 61 jaar wordt een maandelijkse inleg van € 448,00. Deelnemers van 56 jaar en ouder wiens deelname is gestart voor 1 april 2024 betalen een maandelijkse inleg van € 350.
4. De varianten d t/m g zijn uitsluitend mogelijk voor deelnemers, die vóór 1 april 2024 zijn gestart met deelname.

Variant d: bij een maandelijkse inleg van € 75 op de Zakelijke Beheerrekening hoort een schenking van € 1.000 netto per maand gedurende maximaal 22 maanden per ziektebeeld.

Variant e: bij een maandelijkse inleg van € 187,50 op de Zakelijke Beheerrekening hoort een schenking van € 2.500 netto per maand gedurende maximaal 22 maanden per ziektebeeld.

Variant f: bij een maandelijkse inleg van € 281,25 op de Zakelijke Beheerrekening hoort een schenking van € 3.750 netto per maand gedurende maximaal 22 maanden per ziektebeeld.

Variant g: bij een maandelijkse inleg van € 437,50 op de Zakelijke Beheerrekening hoort een schenking van € 2.500 netto per maand gedurende maximaal 58 maanden per ziektebeeld in het geval de deelnemer ziek is geworden na 36 maanden na de start van deelname en

gedurende maximaal 34 maanden per ziektebeeld in het geval de deelnemer ziek is geworden binnen 36 maanden na de start van deelname.

5. In alle varianten stopt het recht op schenkingen op het moment dat de deelnemer de AOW-leeftijd heeft bereikt. Indien een deelnemer de AOW-leeftijd heeft bereikt maakt hij ook geen aanspraak meer op schenkingen.
6. Het is niet mogelijk om zowel in een 2-jaarsvariant (schenkingsduur maximaal 22 maanden) als in een 5-jaars variant (schenkingsduur maximaal 58 maanden) mee te doen. Het is niet mogelijk om mee te doen in 2 of meer 2-jaarsvarianten of in meerdere 5-jaarsvarianten. Het is ook niet mogelijk meerdere keren mee te doen in dezelfde schenkingsvariant.

Artikel 4: Wachtijd

1. Gedurende de eerste 2 maanden van ziekte/arbeidsongeschiktheid komt de deelnemer niet in aanmerking voor een schenking.
2. De wachttijd gaat in vanaf de datum waarop de deelnemersadministratie de ziekmelding ontvangt, in het geval dat de deelnemer zijn ziekmelding niet binnen 5 dagen na de aanvang van zijn ziekte/arbeidsongeschiktheid heeft aangemeld bij de deelnemersadministratie.
3. In bijzondere gevallen (indien het de deelnemer aantoonbaar onmogelijk was om zichzelf tijdig ziek te melden) kan de BV op verzoek van de deelnemer besluiten hiervan af te wijken en een andere datum gebruiken.
4. Voor iedere nieuwe ziekte/arbeidsongeschiktheid gaat een nieuwe wachttijd lopen vanaf het moment van de nieuwe ziekmelding.
5. Wordt een deelnemer binnen 3 maanden na herstel opnieuw arbeidsongeschikt vanwege dezelfde ziekte/arbeidsongeschiktheid als waarvoor hij binnen deze 3 maanden hersteld is verklaard, dan wordt dit niet gezien als een nieuwe ziekmelding. Of er sprake is van dezelfde ziekte/arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld door de arbodienstverlener. Er is in dat geval geen sprake van een wachttijd. De periodes van arbeidsongeschiktheid worden in dit geval bij elkaar opgeteld.

Artikel 5: Ziekte/arbeidsongeschiktheid

1. Als de deelnemer (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is en vermoedt dat deze situatie langer gaat duren dan 2 maanden, meldt hij zich schriftelijk binnen 5 dagen ziek bij de deelnemersadministratie.
2. Na ziekmelding wordt de arbodienstverlener ingeschakeld om contact op te nemen met de deelnemer. Er volgt een uitnodiging voor een consult waar de situatie van de deelnemer besproken wordt, er wordt beoordeeld of het ziektebeeld al bestond of te verwachten was bij aanvang deelname AOV Bouw, gekeken wordt naar de mate van arbeidsongeschiktheid en de mogelijkheden om te re-integreren.

3. De arbodienstverlener stelt het arbeidsongeschiktheidspercentage vast en geeft dit door aan de deelnemersadministratie. Dit arbeidsongeschiktheidspercentage is vervolgens het uitgangspunt voor de deelnemersadministratie om de hoogte van de schenking te bepalen. Indien de deelnemer het niet eens is met deze vaststelling kan de deelnemer op basis van artikel 18 een klacht indienen.
4. In het geval de deelnemer al geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is voor een andere ziekte is voor de toekenning van een schenking uitsluitend de eventuele toename van de arbeidsongeschiktheid relevant.
5. Een ziekte die voortkomt c.q. een gevolg is van een ziekte c.q. arbeidsongeschiktheid waarvoor al aanspraak bestaat of bestond op een schenking wordt niet als een nieuwe ziekte beschouwd. Hiervoor bestaat dan ook geen aanspraak op een schenking.
6. De BV kan om het herstel en de re-integratie te bevorderen besluiten om naast schenkingen, re-integratie-bevorderende middelen die worden geadviseerd door de arbodienstverlener aan te bieden aan de zieke deelnemer. De deelnemer is verplicht mee te werken aan zijn re-integratie, ook naar passend werk. Indien de deelnemer niet meewerkt aan de re-integratie-activiteiten vervalt zijn recht op een schenking.
7. De deelnemer is verplicht zich bij (gedeeltelijk) herstel binnen drie dagen beter te melden.
8. Indien de arbodienstverlener oordeelt dat een deelnemer (gedeeltelijk) hersteld is, ontvangt de deelnemersadministratie bericht over de exacte hersteldatum en wordt de schenking hierop aangepast.
9. De deelnemer is verplicht een wijziging in zijn arbeidsongeschiktheidspercentage aan de deelnemersadministratie binnen drie dagen door te geven.
10. Van een deelnemer die op het moment van aanmelding gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, wordt dit percentage bij aanvang vastgelegd in de deelnemersadministratie. De toename van de arbeidsongeschiktheid wordt door de arbodienstverlener vastgesteld middels een percentage.
11. Indien een deelnemer geschikt is (geworden) voor passend werk, dan is pas sprake van ziekte/arbeitsongeschiktheid als de deelnemer dit passende werk niet (langer) kan uitvoeren. Het niet kunnen uitvoeren van passend werk moet door de arbodienstverlener worden vastgesteld op basis van een nieuwe ziekmelding.
12. Zwangerschap en ziekte/arbeitsongeschiktheid als gevolg van zwangerschap of bevalling vallen niet onder ziekte/arbeitsongeschiktheid in de zin van dit reglement. Indien een deelnemer zwanger is, kan voor de periode rond de bevalling een zwangerschapsuitkering aangevraagd worden bij het UWV (de regeling Zelfstandige en Zwanger, ZEZ).

Artikel 6: Schenkingen

1. Een deelnemer die arbeidsongeschikt is ontvangt na de wachttijd, in de laatste week van de eerstvolgende kalendermaand, het schenkingsbedrag dat behoort bij de door hem gekozen schenkingsvariant, gedurende een maximale aaneengesloten periode behorend bij de door de deelnemer gekozen schenkingsvariant.

2. De in lid 1 genoemde schenking is gelijk aan het door de arbeidsongeschikte deelnemer gekozen schenkingsniveau naar rato van het door de arbodienstverlener vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage en naar rato van de dagen waarover de deelnemer in de betreffende maand arbeidsongeschikt is.
3. Schenkingen vinden plaats vanaf een arbeidsongeschiktheidspercentage van 35% of meer.
4. De deelnemer op wie artikel 5 lid 10 van toepassing is, heeft pas aanspraak op een schenking – met inachtneming van de in artikel 4 genoemde wachttijd – indien sprake is van toename van arbeidsongeschiktheid. Schenkingen vinden pas plaats als de toename van arbeidsongeschiktheid 35% punt of meer bedraagt.
5. Het schenkingsbedrag wordt door de deelnemersadministratie overgemaakt op het bij de deelnemersadministratie geregistreerde IBAN-bankrekeningnummer van de deelnemer.
6. Alle deelnemers die een schenkingsvariant hebben gekozen met dezelfde schenkingsduur als de arbeidsongeschikte deelnemer, met uitzondering van de deelnemers die een schenking ontvangen, betalen mee aan de schenking. Daarnaast betalen zij tezamen een bedrag ter hoogte van de maandelijkse inleg van de arbeidsongeschikte deelnemer aan een apart fonds t.b.v. re-integratie van arbeidsongeschikte deelnemers. De betaling van al deze deelnemers wordt verrekend met hun saldi op de Zakelijke Beheerrekening.
7. Deelnemers in variant Basis, Extra, d, e en f zitten in dezelfde schenkingsgroep maar betalen een verschillend bedrag aan de arbeidsongeschikte deelnemer. Deelnemers in variant d betalen de helft van het bedrag dat de deelnemers in variant Basis betalen. Deelnemers in variant e betalen 25% meer dan de deelnemers in variant Basis. Deelnemers in variant Extra betalen 50% meer dan de deelnemers in variant Basis. Deelnemers in variant f betalen 87,5% meer dan de deelnemers in variant a. Deelnemers in de varianten Uitgebreid en g zitten in eenzelfde schenkingsgroep maar betalen een verschillend bedrag aan de arbeidsongeschikte deelnemer. Deelnemers in variant g betalen 25% meer dan de deelnemers in variant c.
8. De deelnemers in de varianten Basis, Extra, Uitgebreid en g betalen een verschillende inleg afhankelijk van hun leeftijd. Naar verhouding van hun verschil in maandelijkse inleg dragen zij ook bij aan de schenkingen aan arbeidsongeschikte deelnemers.
9. Gedurende de eerste 5 maanden – inclusief de periode van wachttijd - na aanvang van deelname aan AOV Bouw komt een deelnemer niet in aanmerking voor een schenking. Dit is alleen anders indien de deelnemer onomstotelijk kan aantonen dat de oorzaak van de ziekte/arbeitsongeschiktheid is ontstaan ná de ingangsdatum.
10. Onverminderd lid 9 komt een deelnemer niet in aanmerking voor een schenking bij ziekte/arbeitsongeschiktheid waarvan de oorzaak is ontstaan voor de start van deelname. Ook komt een deelnemer niet in aanmerking voor een schenking als hij op het moment van aanmelding wist of had kunnen weten dat de ziekte/ arbeidsongeschiktheid waarvoor hij na de start van zijn deelname een beroep doet op schenkingen te verwachten was.
11. Indien het onwaarschijnlijk wordt geacht dat de deelnemer zijn eigen werkzaamheden ooit weer kan uitoefenen, bestaat geen aanspraak op een nieuwe schenking zolang de deelnemer geen passend werk is gaan verrichten.

12. Indien op het moment dat aanspraak bestaat op een schenking sprake is van een achterstand in het betalen van de inleg en/of de verschuldigde administratiekosten of andere kosten die de deelnemer is verschuldigd op basis van dit reglement, vervalt de aanspraak op de schenking.

Artikel 7: Re-integratie

1. De deelnemer is verplicht actief mee te werken aan alle re-integratie-activiteiten die bevorderlijk zijn voor het weer kunnen uitoefenen van zijn werkzaamheden.
2. Indien de arbodienstverlener van opvatting is dat het onwaarschijnlijk is dat de deelnemer zijn werkzaamheden weer kan uitoefenen binnen een half jaar na aanvang van zijn ziekte/arbeidsongeschiktheid, is de deelnemer verplicht actief mee te werken aan re-integratie-activiteiten teneinde passende werkzaamheden te kunnen uitoefenen. Indien de deelnemer niet meewerkt aan de re-integratie-activiteiten vervalt zijn recht op een schenking.
3. Indien de arbodienstverlener van opvatting is dat het onwaarschijnlijk is dat de deelnemer zijn werkzaamheden ooit weer kan uitoefenen, maar wel geheel of gedeeltelijk arbeidsgeschikt is voor passend werk, biedt de BV de deelnemer ondersteuning aan naar passend werk. De geboden ondersteuning wordt qua inhoud en duur afgestemd op datgene dat de deelnemer nodig heeft met een maximum van 6 maanden. Gedurende de periode van ondersteuning blijft de deelnemer aanspraak maken op een schenking. Na afloop van deze periode vervalt het recht op schenking.
4. In het geval de deelnemer – ongeacht de reden – niet in staat is de in lid 3 genoemde ondersteuning te ontvangen c.q. ondergaan, stopt de aanspraak op schenking na afloop van de periode die aan ondersteuning is geboden.
5. De kosten die gemoeid zijn met de re-integratie-activiteiten worden gefinancierd vanuit het fonds, zoals beschreven in artikel 6 lid 6.

Artikel 8: Aanpassen schenkingsniveau, schenkingsduur en inleg

1. De in artikel 3 genoemde inlegbedragen en schenkingsduur zijn zodanig berekend, dat de inleg per maand van elke deelnemer naar verwachting afdoende is om de zieke deelnemers gedurende de genoemde schenkingsduur, het gekozen schenkingsniveau te kunnen schenken.
2. Indien blijkt dat de inleg ruimschoots voldoende is voor het doen van de schenkingen op het gekozen schenkingsniveau en de gekozen schenkingsduur, kan de BV deze inleg (tijdelijk) verlagen.
3. Indien blijkt dat de inleg onvoldoende is voor het doen van de schenkingen op het gekozen schenkingsniveau en de gekozen schenkingsduur kan de BV deze inleg (tijdelijk) verhogen.
4. Indien er aanleiding is om de bedragen van het schenkingsniveau en/of de schenkingsduur aan te passen, raadpleegt de BV hiervoor de deelnemers. Het bestuur besluit vervolgens over een aanpassing na de deelnemers te hebben geraadpleegd.
5. Wijziging van de gekozen schenkingsvariant zoals genoemd in artikel 3 is mogelijk per de eerste van iedere maand. Mits de wijziging tijdig, minimaal voor de 16e van de maand daarvoor is aangevraagd.

Wijzigen van het schenkingsniveau is niet mogelijk voor een deelnemer die arbeidsongeschikt is en schenkingen ontvangt. Verhoging van het schenkingsniveau of verlenging van de schenkingsduur is niet mogelijk voor deelnemers van 50 jaar en ouder. Artikel 6 lid 9 is van overeenkomstige toepassing bij een tussentijdse verhoging van het schenkingsniveau. Gedurende de in artikel 6 lid 9 genoemde periode van 5 maanden bestaat aanspraak op een schenking op basis van het niveau en de duur van voor de verhoging.

6. De inleg van iedere deelnemer wordt in de laatste week van de maand geïncasseerd via de afgegeven machtiging en komt op de Zakelijke Beheerrekening te staan.
7. Als er door schenkingen een tekort aan saldo ontstaat bij een van de deelnemers, dan wordt dit tekort naar rato verdeeld over de overige deelnemers. Zodra de deelnemer, bij wie sprake was van een tekort, dit tekort niet langer heeft, zal alsnog door de deelnemersadministratie, vanuit het saldo van deze deelnemer, een zodanig bedrag worden overgeheveld naar de overige deelnemers, dat de overige deelnemers een volledige compensatie krijgen voor het feit dat het tekort zoals bedoeld in de eerste zin van dit lid door hen is betaald.

Artikel 9: Opname spaarsaldo

De deelnemer kan een verzoek doen om zijn surplus (gedeeltelijk) uit te laten betalen. Dit verzoek kan worden ingediend via het e-mailadres adm@zelfstandigenbouw.nl.

Artikel 10: Administratiekosten

De deelnemers van AOV Bouw betalen administratiekosten aan de vereniging voor de uitvoering van deze arbeidsongeschiktheidsvoorziening. Deze kosten bedragen € 25 ,-- incl. btw per maand. Dit zijn o.a. de kosten voor de arbodienstverlener, de financiële administratie en de bankkosten.

Artikel 11: Verplichtingen deelnemer

De deelnemer aan AOV Bouw is gehouden aan de volgende regels:

1. Zowel bij aanmelding als tijdens de looptijd van AOV Bouw altijd volledige en juiste informatie te verstrekken.
2. Uiterlijk in de eerste week van iedere maand zijn administratiekosten te voldoen.
3. Uiterlijk in de laatste week van iedere maand zijn inleg te voldoen.
4. Er alles aan te doen om zijn herstel te bevorderen inclusief mee te werken aan re-integratie voor zijn werkzaamheden of passend werk.
5. Zich arbeidsgeschikt te melden zodra hij geheel of gedeeltelijk beter is. Hieronder wordt tevens verstaan het wekelijks doorgeven van het aantal gewerkte uren.
6. Mee te werken aan alle verzoeken tot informatie, oproep voor consult, medisch onderzoek, arbeidskundig onderzoek en alle overige verzoeken van de arbodienstverlener en de BV. Indien de arbodienstverlener dat vraagt een machtiging af te geven om aanvullende informatie op te vragen bij de arts(en) van deelnemer

7. De kosten van een consult bij de arbodienstverlener aan de BV te voldoen, indien de deelnemer zich niet tijdig afmeldt, niet verschijnt dan wel de benodigde gegevens niet bij zich heeft. De BV heeft (bij niet betaling van deze kosten) het recht deze te verrekenen met het saldo van de deelnemer dan wel bij de deelnemer in rekening te brengen.
8. Alle medische informatie van zijn ziektebeeld bij zijn arts(en) te vergaren en deze binnen 2 weken na het verzoek van de BV aan te leveren bij de arbodienstverlener.
9. De eventueel verbonden kosten aan het verzamelen van de medische informatie voor en door de arbodienstverlener zelf te voldoen.
10. Mee te werken aan alle instructies c.q. opvolgen van alle adviezen die de arbodienstverlener heeft gegeven ter bevordering van een snel herstel c.q. re-integratie.
11. Binnen 7 dagen nadat de deelnemer hierom is verzocht onterecht ontvangen schenkingen terug te betalen.
12. Bij de deelnemersadministratie zo spoedig mogelijk te melden wanneer de deelnemer is overleden (in deze vertegenwoordigd door de erfgenamen of executeur onder verstrekking van een kopie akte van overlijden).

Artikel 12: Einde schenking

1. Een schenking eindigt op de dag waarop de deelnemer niet meer arbeidsongeschikt is in de zin van dit reglement.
2. Op de dag dat deelname eindigt conform artikel 13 van dit reglement.
3. Indien de deelnemer één of meerdere verplichtingen zoals vermeld in artikel 11 niet of niet tijdig is nagekomen.

Artikel 13: Boetes, verrekening en terugvordering

De BV is gerechtigd in de volgende gevallen een boete op te leggen dan wel onterecht betaalde schenkingen van de deelnemer terug te vorderen:

1. De deelnemer geeft bij de aanmelding op voor welk percentage hij geschikt is zijn eigen beroep/werkzaamheden in zijn onderneming uit te voeren. Indien nadien blijkt dat de deelnemer hierover onjuiste informatie heeft verschaft, is de deelnemer een boete verschuldigd ter hoogte van € 5.000. Deze boete laat onverminderd de mogelijkheid eventueel ten onrechte betaalde schenkingen van de deelnemer terug te vorderen.
2. Indien vast komt te staan dat een deelnemer werkt, terwijl hij voor die werkzaamheden arbeidsongeschikt is gemeld en een schenking ontvangt, is de deelnemer een boete verschuldigd van € 5.000. Deze boete laat onverminderd de mogelijkheid eventueel ten onrechte betaalde schenkingen van de deelnemer terug te vorderen.

3. Indien blijkt dat de deelnemer een onjuiste geboortedatum heeft verstrekt aan de BV, is een boete van € 5.000 verschuldigd. Deze boete laat onverminderd de mogelijkheid eventueel ten onrechte betaalde schenkingen van de deelnemer terug te vorderen. Daarnaast is de BV gerechtigd per onmiddellijk de deelname van de deelnemer te beëindigen.
4. Indien de deelnemer één of meerdere verplichtingen uit dit Reglement niet nakomt, anders dan genoemd in lid 1, 2 en 3, is de deelnemer een boete verschuldigd ter hoogte van 1 maand schenking. Deze boete laat onverminderd de mogelijkheid eventueel ten onrechte betaalde schenkingen van de deelnemer terug te vorderen.
5. De deelnemer verleent de vereniging expliciete toestemming om opgelegde boetes, ten onrechte ontvangen schenkingen en bedragen die verbonden zijn aan de eindafrekening bij einde deelnemerschap te incasseren van het saldo van de desbetreffende deelnemer op de Zakelijke Beheerrekening.

Artikel 14: Einde van deelname

1. De deelnemer kan uitsluitend via een e-mail naar het mailadres adm@zelfstandigenbouw.nl zijn deelname opzeggen.
2. Voor een deelnemer geldt een opzegtermijn van 1 maand. Dit is anders indien de deelnemer in de 12 maanden voorafgaande aan de opzegging een schenking heeft ontvangen. In die gevallen is de opzegtermijn gelijk aan het aantal maanden dat de deelnemer over het voorafgaande 12 maanden een schenking heeft ontvangen.
3. De deelname eindigt altijd tegen het einde van de kalendermaand volgend op de van toepassing zijnde opzegtermijn.
4. Deelname eindigt op de datum van overlijden van de deelnemer.
5. Deelname eindigt bij faillissement of surseance van betaling van de deelnemer.
6. De BV is gerechtigd in alle gevallen de deelname van een deelnemer op te zeggen met een opzegtermijn van 1 maand.
7. Een ziekmelding die zich voordoet nadat de deelnemer of de BV heeft opgezegd, maar vóór de aangegeven beëindigingsdatum wordt gemeld, geeft slechts recht op een uitkering voor die periode tot aan de aangegeven beëindigingsdatum.

Bij beëindiging van deelname krijgt de vertrekkende deelnemer, na verrekening van verplichtingen die voortkomen uit de deelname, zijn resterende saldo op de Zakelijke Beheerrekening teruggestort op het bij de deelnemersadministratie geregistreerde IBAN-bankrekeningnummer van de ontvangende deelnemer. Deze terug storting vindt pas plaats na afloop van de wettelijke storneringstermijn van 56 dagen.

Artikel 15: Privacy gedragscode

De privacy gedragscode van AOV Bouw (zie bijlage) maakt onderdeel uit van dit reglement.

Artikel 16: Wijziging reglement en/of gedragscode

Dit reglement en de privacy gedragscode kunnen worden aangepast door de directie van de BV.

Artikel 17: Wijzigingen in wetgeving

Indien de overheid aanpassingen doorvoert in de wetgeving die al dan niet nadelige consequenties heeft voor de inhoud van dit reglement en zijn deelnemers, dan zijn de (financiële) gevolgen van deze wijzigingen voor de deelnemers.

Artikel 18: Toepasselijk recht en klachtenbehandeling

1. Klachten met betrekking tot AOV Bouw kunnen worden voorgelegd aan de directie van de BV onder vermelding van het lidnummer.
2. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Privacy gedragscode AOV Bouw

Om AOV Bouw goed te laten functioneren is het nodig dat de organisatie beschikt over de persoonsgegevens van de deelnemers, deze persoonsgegevens bewaart en verwerkt. De organisatie gaat vanzelfsprekend zorgvuldig om met deze persoonsgegevens en handelt daarbij conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Wat dat betekent is vastgelegd in deze gedragscode.

Alle deelnemers geven toestemming aan de organisatie hun gegevens te verzamelen, te bewaren en te verwerken. Deze toestemmingsverklaring is onderdeel van de deelname. Als een deelnemer deze toestemming weigert of intrekt, kan de organisatie zijn deelname opzeggen. Er worden niet meer persoonsgegevens gevraagd dan nodig zijn om uitvoering te kunnen geven aan de overeenkomst waarbij de deelnemer partij is. De volgende persoonsgegevens worden door de organisatie verzameld ten behoeve van het uitvoeren van de deelnemersadministratie:

1. Bedrijfsnaam
2. KVK-nummer
3. Voor- en achternaam
4. Adres
5. E-mailadres
6. Postcode
7. Telefoonnummer
8. Geboortedatum
9. Geslacht
10. Mate van arbeidsongeschiktheid
11. Lidnummer
12. Schenkingsniveau
13. Schenkingsvariant
14. Bankrekening tegenrekening

Een deelnemer die informatie vraagt over zijn eigen gegevens moet zich kunnen identificeren bijvoorbeeld door het beantwoorden van een aantal controlevragen.

Een deelnemer mag altijd inzage vragen in de persoonsgegevens die de BV van hem heeft verzameld. Iedere deelnemer is zelf verantwoordelijk voor de juistheid van zijn persoonsgegevens. Wijzigingen moeten dus zelf zo snel mogelijk doorgegeven worden.

Delen van persoonsgegevens met derden.

De BV verstrekt bovenstaande gegevens uitsluitend aan derden indien dit nodig is voor de uitvoering van de deelname aan AOV Bouw. Met de bedrijven die in onze opdracht gegevens verwerken, sluiten wij een verwerkersovereenkomst die voldoet aan de eisen die de Algemene Gegevensverordening daaraan stelt. De BV blijft verantwoordelijk voor deze verwerkingen.

Arbodienstverlener.

De BV heeft een dienstverleningsovereenkomst met een arbodienstverlener. De BV heeft deze arbodienstverlener opdracht gegeven tot het verwerken van (medische) gegevens van deelnemers in het kader van het vaststellen van de mate van arbeidsongeschiktheid, ziekteverzuimbegeleiding en re-integratie advisering. Een deelnemer moet aan de arbodienstverlener alle informatie geven die nodig is voor het beoordelen van zijn arbeidsongeschiktheid, verzuimbegeleiding en re-integratie. De arbodienstverlener mag (medische) gegevens opvragen bij de behandelend arts (huisarts of specialist) als dit nodig is. De arbodienstverlener deelt alleen die noodzakelijke gegevens met de BV die nodig zijn om te beoordelen of de BV een schenking moet (blijven) toekennen of gegevens die nodig zijn voor verzuimbegeleiding en re-integratie. De medische gegevens blijven bij de arbodienstverlener. Daar waar de arbodienstverlener zelf rechtstreeks persoonsgegevens verzamelt en verwerkt is zij een verwerkingsverantwoordelijk in de zin van AVG en beheert zij deze in overeenstemming met hun privacyreglement. Daar waar de BV gegevens uitwisselt met de arbodienstverlener ten behoeve van het kunnen uitvoeren van de deelnemersadministratie wordt een verwerkersovereenkomst gesloten.